



”
Za obvladovanje sprememb, ki jih prinese izguba dela, si je treba čim prej postaviti jasne cilje.

Marija Pogljajen, generalna direktorica Zavoda RS za zaposlovanje, v L&Z

Nova metoda.

Slovensko podjetje je predstavilo novo metodo kadrovanja GE-HRM, ki temelji na modelu osebnosti.

» SANDRA MACELE

Dober kandidat. "Aduti za uspeh podjetja ležijo v osebnostnih značilnostih zaposlenih. Dobrih kandidatov za delo je malo, saj so večinoma že zaposleni. Če že iščejo nov karierni izziv, želijo podjetje, v katerem bodo lahko dejavno oblikovali strategijo, prinašali ideje in bodo primer-

Hitreje do boljšega kadra



no nagrajani," pravi Evelinda Grosman, direktorica podjetja GE-Global Elite, Valdes in drugi iz Ljubljane.

Skladnost kaže natančnost
Metodo GE-HRM (Global Employee Human Resource Management) je razvilo podjetje GE-Global Elite, Val-

Testiranje po novi metodi traja le 30 minut in ima večjo povprečno zanesljivost.

des in drugi iz Ljubljane. Model osebnosti, ki se uporablja v okviru te metode, pravi, da obstaja pet razsežnosti osebnosti: energija, sprejemljivost, vestnost, čustvena stabilnost in odprtost.

Značilnosti ugotavljamo s psihološkimi, pisnimi in grafičnimi preizkusi. Skladnost

teh treh kaže natančnost metode GE-HRM. Odkrijejo lahko tudi, ali je kdo neiskren. Metoda se osredotoča na posameznikove sposobnosti in talente glede na specifično delovno mesto in naloge.

Prednost pred drugimi

Standardni preizkusi vzamejo več časa in imajo povprečno manjšo zanesljivost. "Pri izbiri kandidata upoštevamo najboljše razmerje točk med posameznimi ravni in s tem največ zahtevanih osebnostnih lastnosti," razloži Grosmanova in doda: "Tako pripravimo predloge z natančnim načrtom, katerega kandidata izbrati, kako izboljšati delovno vzdušje in kako motivirati zaposlene."

✉ sandra.macele@zurnal24.si

SOP

Bi tudi ti pokojninsko varčeval?

Pokličti **080 19 56** ti bomo vse razložili.

Dodatne informacije na **www.sop.si**.

miniintervju

“V skupini je lahko le en izraziti vodja”

Kaj nam lahko poveste o študiju na Akademiji GE-HRM?

Program sestavimo glede na želje in potrebe udeleženca. Prednost je neposreden prenos znanja v prakso. Med izobraževanjem udeleženci izpeljejo selekcijo kadrov za določeno delovno mesto v obstoječem podjetju in pri-

merjajo člane delovnih skupin glede na izrazitost timskih vlog.

Na kaj je treba biti pozoren?

V delovni skupini na primer ne moreta biti dve osebi z izrazito težnjo po vodenju, sicer prihaja do nesporazumov in težav v komunikaciji. Do-

bro pa je imeti kakšnega pesimista, da drugim prepreči prehitre poslovne odločitve. Glede na povratne informacije uporabnikov iz nekaterih slovenskih podjetij, ki so metodo GE-HRM vključili v svoje poslovanje, lahko povem, da ta daje učinke, ki so neposredni in merljivi.



Evelinda Grosman, direktorica GE-Global Elite, Valdes in drugi

delo dobi

► **Sistemski inženir, tehnik, m/ž (Trzin)** Anni, d. o. o., 1236 Trzin, prijave zbiramo do 25. 10. 2009.

► **Sodelavec za prodajo, m/ž (Trzin)** Anni, d. o. o., 1236 Trzin, prijave zbiramo do 25. 10. 2009.

► **Zdravnik na urgenci, m/ž (Nova Gorica)** Trenkwalder kadrovske storitve, d. o. o., 1000 Ljubljana, prijave zbiramo do 16. 10. 2009.

► **Pomočnik v kuhinji, m/ž (Ljubljana)** Picerija Laterna, Kodaz, d. o. o., 1000 Ljubljana, prijave zbiramo do 15. 10. 2009.

► **Komercialist za trženje medicinskih pripomočkov, m/ž – program 3M (Ljubljana)**

na) Iris, mednarodna trgovina, d. o. o., 1000 Ljubljana, prijave zbiramo do 15. 10. 2009.

► **Delavec v proizvodnji, m/ž (osrednja Slovenija in Gorenjska)** Trenkwalder kadrovske storitve, d. o. o., 1000 Ljubljana, prijave zbiramo do 14. 10. 2009.

► **Sodelavec v skladišču, m/ž (Ljubljana)** M&M Intercom, d. o. o., 1000 Ljubljana, prijave zbiramo do 14. 10. 2009.

► **Iščemo dobrega tržnika – strojna smer m/ž (osrednja Slovenija in okolica)** M.TRADE Gornja Radgona, d. o. o., 9250, prijave zbiramo do 14. 10. 2009.

► **Razvijalec v okolju Delphi, m/ž (Tržič)**

Geniusnet, d. o. o., 4290 Tržič, prijave zbiramo do 30. 10. 2009.

► **Skladiščnik logistik, m/ž (Ljubljana)** Cloudy, d. o. o., 1000 Ljubljana, prijave zbiramo do 30. 10. 2009.

► **Izvršni direktor, m/ž (Bruselj)** European Commission (Evropska komisija), prijave zbiramo do 30. 10. 2009.

► **Strokovni sodelavec za prodajo, m/ž (Kranj)** Kemomed, d. o. o., 4000 Kranj, prijave zbiramo do 30. 10. 2009.

► **Vodja ključnih kupcev, m/ž (Ljubljana, Maribor, Cella)** Baumax, d. o. o., 1000 Ljubljana, prijave zbiramo do 11. 10. 2009.

► **Medicinska sestra, m/ž (Ljubljana)** Diagnostični center Clarus, d. o. o. (DCC), 1000 Ljubljana, prijave zbiramo do 30. 10. 2009.

► **Vodja nepremičninskih projektov, m/ž (Šenčur)** Ržišnik Perc skupina, 4208 Šenčur, prijave zbiramo do 29. 10. 2009.

► **Prodajalec, m/ž (Ljubljana)** PowerCom Sistemi, d. o. o., 1000 Ljubljana, prijave zbiramo do 15. 10. 2009.

► **Razvojni tehnolog, m/ž (Šentjerne)** HYB, d. o. o., 8310 Šentjerne, prijave zbiramo do 29. 10. 2009.

PortalZnanja.com
MojeDelo.com