

ČAS, KO INOVATIVNI POKAŽEJO SVOJ PRAVI OBRAZ

OD KOD IZVIRA DELOHOLIZEM?

SREDINA JE MRTVA. ZANIMIVE SO MEJE.

PETER FLORJANČIČ: ŽIVLJENJE JE TREBA POENOSTAVITI

NAUČITE SE KADROVATI Z METODO GE-HRM!

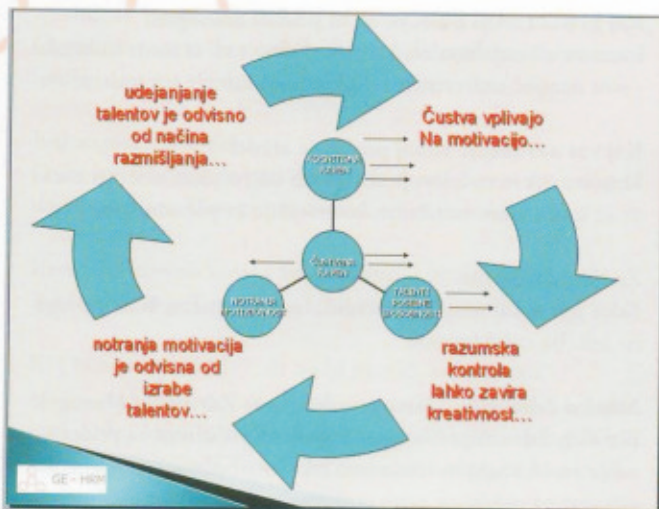
Aduti za uspeh podjetja ležijo v osebnostnih značilnostih zaposlenih.

Recesija se bo nadaljevala kljub nekaterim izboljšavam v gospodarstvu. Razmere na trgu se ne bodo izboljšale same po sebi, treba bo aktivirati skrite potenciale podjetja. Dobrih kandidatov za delo pa je malo, saj so večinoma že zaposleni. Če že iščejo nov karierni izziv, želijo podjetje, v katerem bodo lahko aktivno oblikovali strategijo, prinašali ideje in bili primerno nagrajeni.

Metoda GE-HRM, ki jo je razvilo podjetje GE-Global Elite iz Ljubljane, nudi moderen in inovativni pristop pri procesih kadrovanja. Model osebnosti, ki se uporablja v okviru GE-HRM metode, sloni na predpostavki, da obstaja pet razsežnosti osebnosti, in sicer energija: sprejemljivost, vestnost, čustvena stabilnost in odprtost. Nadalje, značilnosti ugotavljamo še s pisnimi in grafičnimi preizkusi. Skladnost med psihološkimi, pisnimi in grafičnimi testi pomeni večjo vrednost, veljavnost, zanesljivost, pa tudi uporabnost metode GE-HRM. Odkrijemo lahko tudi, če kdo na testiranju odgovarja neiskreno, s čimer neposredno preverjamo tudi veljavnost same metode.

Prednosti metode GE-HRM pred ostalimi metodami

Standardna testiranja kot so zaposlitveni intervjuji, psihološki testi, poglobljeni razgovori s kandidati, insight analiza, merjenje kompetenc z metodo 360° in Belbinovi testi vzamejo več časa kot metoda GE-HRM (slednja traja 30 minut) in imajo povprečno manjšo zanesljivost.



Uporabnost metode GE-HRM

Metoda GE-HRM zaradi svoje natančnosti in kompleksne znanstvene osnove zagotavlja uporabnikom številne koristi. Rešuje izzive selekcije novih kadrov in ravnanja z zaposlenimi ter delovnimi timi. Njeni rezultati so široko uporabni: diagnostika (ugotavljanje bolj ali manj razvitih osebnostnih potencialov), kadrovske svetovanje in svetovanje posameznikom in podjetjem v kriznih situacijah. Metoda nam poda tudi oceno notranje motiviranosti posameznika za delo in za pridobivanje novih znanj in spretnosti. HRM menedžerjem pa rezultati

metode nudijo odličen vpogled v strukturo potencialov zaposlenih.

Kako deluje metoda GE-HRM?

Z metodo GE-HRM odkrijemo posameznikov osebnostni profil s pomočjo štirih sklopov (kognitivna raven, čustvena raven, notranja motivacija, talenti in posebne sposobnosti), pri čemer moramo upoštevati tudi interakcije med njimi. Pri izbiri najustreznejšega kandidata upoštevamo relativno najboljše razmerje točk med posameznimi ravnmi in s tem največ zahtevanih osebnostnih lastnosti, posebej pa izpostavimo značilnosti, ki jih je zahteval naročnik. Tako pripravimo predloge z natančnim načrtom, katerega kandidata izbrati, kako izboljšati delovno vzdušje in kako motivirati zaposlene, da bo delali učinkovito in inovativno.

Pri izboru kandidatov se metoda GE-HRM osredotoča na posameznikove:

- sposobnosti in talente glede na specifično delovno mesto in naloge,
- večšine,
- samozavest,
- vztrajnost,
- fizično vzdržljivost,
- kreativnost in
- toleranco v ekstremnih situacijah.

Na področju kadrovanja se vedno znova pojavljajo potrebe po metodi, ki bi omogočala učinkovit izbor zaposlenih in delovni organizaciji prinesla in prihranila čim več. Prepričana sem, da naša metoda odgovarja ravno na to potrebo.

Evelinda Grosman, Akademija GE-HRM

GE-Global Elite

Dalmatinova 2/I., 1000 Ljubljana

Pridružite se uspešnim slovenskim podjetjem, ki so metodo kadrovanja GE-HRM že vključila v svoje poslovanje in so nad rezultati navdušena.

ZAGOTOVITE SI TERMIN ZA OSEBNO PREDSTAVITEV

Telefon: 01/4326-277, 040 255 096,
e-mail: info@global-elite.si



GE - HRM

AKADEMIJA GE-HRM

INDIVIDUALNI ŠTUDIJ POSEBNIH VSEBIN
s takojšnjim prenosom znanja v prakso.

Več informacij na: www.global-elite.si